



BILANCIO SOCIALE

ATTIVAMENTE Società Cooperativa Sociale

ANNO 2025

Questo è il primo bilancio sociale che racconta il nostro primo anno di esercizio e si allega al bilancio numerico della cooperativa. Ricostruisce il perché l'abbiamo fondata, l'anima della cooperativa, le sue scelte le difficoltà i progetti e quello che non si è riusciti a perseguire.

Quest' anno è stato un percorso di comprensione, crescita, adeguamento alle normative vigenti, reti e di assestamento tra le compagini a cui siamo riferimento e responsabili cercando di essere fedeli alla visione e mission che inizialmente ci siamo dati.

La metodologia di rendicontazione è fedele ai dettami legislativi.

Il bilancio approvato dall'assemblea dei soci, sarà pubblicato sul sito ufficiale dell'azienda. La metodologia di costruzione è stata partecipata. Il consiglio di amministrazione ha partecipato alla realizzazione del bilancio sociale con delle riunioni durante tutto l'anno prestando attenzione alle finalità sociali, agli impatti sociali dell'azione della cooperativa. Sono stati informati sull'evoluzione progettuale ed economica della cooperativa e su quello che è rimasto in sospeso.

La cooperativa si è costituita il 14 gennaio 2025, grazie alla fiducia di 11 soci. La dodicesima socia ha conosciuto la realtà della cooperativa ed ha scelto di associarsi, grazie all'opportunità ottenuta attraverso un progetto del dipartimento di salute mentale ad ottobre 2025. La Cooperativa ha iniziato la sua attività a febbraio 2025. La sua sede legale è rimasta presso la commercialista Cepar fino a novembre 2025, quando abbiamo potuto spostarla presso via degli Apiari 3/b, sede legale anche dell'associazione Arià APS (intestataria del contratto di affitto), socia fondatrice della Cooperativa e portatrice di esperienza e pregresso storico indispensabile per la possibile partecipazione della cooperativa in progettualità con l'ente pubblico, nello specifico sanitario. L'operatività della cooperativa con la sua identificazione in un luogo fisico, una sede per l'appunto, è partita in ritardo rispetto ad una tempistica prefissata a causa di alcuni ritardi logistici e di attivazione di servizi necessari per l'avvio dell'ufficio. L'inaugurazione della sede è avvenuta il 19 dicembre 2025 in collaborazione con Arià APS e Club Zyp ODV in occasione della consueta festa associativa di Natale. L'apertura al pubblico effettiva è del 9 gennaio 2026. In questo periodo, anche se in modo ridotto, abbiamo comunque avviato una parte dei servizi descritti nello statuto della cooperativa e all'adeguamento alle normative vigenti. La Cooperativa ha la sua sede legale assieme all'Associazione Arià APS intestataria e responsabile dell'immobile dal 2016. Attivamente non contribuisce alle spese di affitto ed alle spese di elettricità in quanto il Direttivo di Arià APS ha deciso di sostenere la cooperativa permettendole di muovere i primi passi senza il peso di scadenze come affitto o bollette data la collaborazione di Arià con il Dipartimento di Salute Mentale con cui l'Associazione ha in essere un contratto di Convenzione in ATS e dati i contributi di progetti Regionali che permettono la sostenibilità di Arià. Per contro Attivamente ha intestato contratti TIM per internet e telefonia mobile/fissa.

Servizi ad altri ETS:

si è mantenuta e portata avanti la collaborazione, iniziata ad ottobre 2022 con Arià APS, con la consulenza e il supporto all'Associazione Luna e l'Altra ODV per quanto riguarda la stesura di rendicontazione e progettazione con il DAI DSM di ASUGI, la tenuta contabile, i rapporti con i consulenti esterni (commercialista, consulente del lavoro, paghe, sicurezza), la raccolta delle presenze ed il monitoraggio delle attività, gestione del sito Internet e mansioni di segreteria generale.

Nel 2025 Attivamente ha ricevuto un nuovo incarico da una Associazione di Pordenone Le Muse Orfane APS per la stesura e la presentazione di un rendiconto per Regione FVG, nello specifico il Bando Cultura. L'incarico ha previsto anche il costante rapporto con i loro consulenti esterni (ad esempio, commercialista).

Si è mantenuta e portata avanti la collaborazione, iniziata nell'ottobre 2019 dalla Presidente Mariastella Marchioli con Favia Lorenzo presidente dell'Associazione culturale Centro Monastico di Cividale e proprietario del Il Giardino del Chiostro di Cividale del Friuli con il coinvolgimento nel Progetto Interreg MEDS GARDEN+ e con il PNRR - M1C3 Turismo e Cultura - Misura 2 - Investimento 2.2: "Protezione e valorizzazione dell'architettura e del paesaggio rurale", terminati entrambi nei primi mesi del 2026.

Con l'Associazione Arià APS la Cooperativa ha il mandato di occuparsi della rendicontazione, organizzazione e coordinamento di progetti finanziati dalla Regione.

Servizi alla persona:

La cooperativa, da agosto 2025, grazie al pregresso storico dell'Associazione Arià APS, ha potuto iscriversi alla lista fornitori di ASUGI, nello specifico per il DAI DSM di ASUGI. L'iscrizione ha dato la possibilità alla Cooperativa di essere inserita nell'ambito di un progetto pilota "PEER ADVOCACY" con il DAI DSM e Finanziato dalla Regione FVG. Il progetto ha previsto l'apertura di due sportelli d'ascolto, supporto e prevenzione, uno presso la sede di Una Casa Tutta per Noi (progetto di genere del SAR del Dipartimento di Salute Mentale in convenzione con l'associazione Luna e le Altre ODV) presso via Genova 13 ed il secondo presso la sede della cooperativa in via degli Apiari 3/b. Il progetto ha previsto in questa fase sperimentale l'inserimento lavorativo di una ESP (donna portatrice di esperienza nell'ambito della salute mentale che mette a disposizione per persone che stanno affrontando momenti di fragilità) diventata dodicesima socia della cooperativa, una tutor per il monitoraggio e la supervisione, già socia della cooperativa e di un tirocinio inclusivo a carico dell'associazione Luna e l'Altra ODV. Per divulgare lo sportello d'ascolto si sono progettati volantini attraverso la cui distribuzione si è cercato di far conoscere la realtà cooperativa anche sul territorio cittadino. Inoltre si è lavorato per la predisposizione di un luogo dedicato. Il progetto è iniziato a settembre 2025 con termine il 31 dicembre 2025.

La divulgazione dei volantini per lo sportello d'ascolto, ha portato alla Cooperativa la prima erogazione di un servizio legato al supporto sull'asse dell'abitare e alla persona, presso un domicilio a Roiano. Una volta alla settimana da settembre 2025.

La Cooperativa ha avuto durante l'estate 2025 la richiesta per un supporto e gestione in rapporto 1:1 di una giovanissima ragazza con una grave disabilità ed isolamento sociale. L'utente in carico ai servizi di salute mentale e sempre accompagnata da educatori data la gravità della sua situazione è stata indirizzata, per un periodo limitato, verso attività artistiche e di espressione del sé condotte da una regista professionista con curriculum maturato nel mondo della disabilità mentale grave. Tale professionista era già legata ad Arià aps grazie ad un laboratorio teatrale co-progettato in Convenzione DAI DSM e condotto dalla stessa all'interno di una dei quattro CSM di Trieste.

La cooperativa per sostenere chi sostiene le persone fragili, i cosiddetti caregiver, ha messo a disposizione la professionalità di una psicologa, la quale offre gratuitamente sedute psicologiche in cambio dello spazio all'interno della sede per i suoi colloqui con i pazienti. Inoltre visto che l'attività di accoglienza può essere pesante, in quanto si hanno contatti continui con persone fragili e problematiche, si è concordato con la psicologa di proporre almeno 1 volta al mese una super visione del gruppo di lavoro per dare strumenti in più e chiavi di lettura diversi a tutela personale e tutela degli altri

Eventi:

La Cooperativa ha partecipato in maggio 2025 alla prima fiera nazionale 104 Caregiver Expo assieme con l'Associazione Arià APS e Club Zyp ODV. L'esperienza ha permesso di avvalersi di uno spazio dedicato costruito per conoscere realtà diverse che lavorano nel sociale. In quella occasione tutte le compagini hanno partecipato con le proprie risorse permettendoci di poter essere presenti per questa occasione e poter avere uno spazio di condivisione con il pubblico rispetto alle nostre esperienze di lavoro e progettuali, in una conferenza dedicata.

Servizi una tantum:

La cooperativa vista la collaborazione con il Giardino del Chiostro in merito al Progetto MEDS GARDEN+ ha dato in noleggio da marzo 2025 fino a gennaio 2026 attrezzatura informatica, casse e microfoni, mixer oltre a n.4 gazebo.

Adeguamento sede legale normative vigenti:

La Cooperativa vista la presenza di personale contrattualizzato ha dovuto nominare secondo le norme vigenti in materia di sicurezza sul lavoro, una RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) esterna affidandosi alla Società ERGON; il cui ruolo la vede come responsabile della sicurezza degli ambienti e dei dipendenti. La RSPP ha redatto il DVR (documento di valutazione dei rischi) per entrambe le realtà (data la condivisione della sede legale tra Attivamente ed Arià aps) e proposto i corsi di sicurezza a basso rischio per i dipendenti e soci lavoratori. La RSPP deve essere messa a parte di qualsiasi cambiamento nell'ambiente di lavoro o di modifica delle mansioni del personale. Si è provveduto ad attrezzare gli spazi con estintore e cassetta del pronto soccorso. Si è anche attivata la sorveglianza sanitaria a chi necessita con mandato conferito al medico competente segnalato dal consulente ERGON.

La Cooperativa per quanto riguarda le formule di contratto con clienti si è avvalsa di un avvocato per tutela della compagine.

La Cooperativa per quanto riguarda la stesura dei contratti di CoCoCo si è avvalsa di una consulente del lavoro Barbara Bernobich che già ci segue con l'associazione Arià APS.

La Cooperativa viene seguita nella contabilità e redazione del bilancio dalla Commercialista CEPAR.

La Cooperativa si è premunita di una assicurazione conto terzi per eventuali danni che si possono apportare a terzi.

La Cooperativa per quanto riguarda la gestione del sito e la sua realizzazione si è avvalsa di un suo socio e consigliere Massimiliano Simarelli, per ora gratuitamente.

La Cooperativa per quanto riguarda la progettazione di volantini e biglietti da visita si è avvalsa di una socia e consigliera Maddalena Sini, per ora gratuitamente.

Il Bilancio sociale verrà depositato assieme al bilancio nel RUNTS (registro unico nazionale del terzo settore) ed in camera di commercio. Inoltre per una visibilità maggiore e trasparenza viene pubblicato sul sito della Cooperativa in apposito spazio.

Gli Organi Sociali:

La Cooperativa è costituita da 12 soci.

Il Consiglio di amministrazione è costituito da 5 soci consiglieri:

Presidente Mariastella Marchioli

Vice Presidente Angela Mingoni

Consigliera Maddalena Sini

Consigliere Massimiliano Simarelli

Consigliera Imma Medvescek

Sono stati nominati nell'atto costitutivo il 14 gennaio 2025

Ogni 3 anni ci sono le elezioni

Il consiglio di amministrazione si è riunito periodicamente quasi 1 volta al mese dalla costituzione. Nelle riunioni si è esposto l'andamento della cooperativa, le progettualità, le problematiche ed eventualmente nuove proposte. Sono stati presenti sempre tutti e cinque i consiglieri.

Si sono fatte le riunioni principalmente online per permettere a tutti di partecipazione visto che uno dei consiglieri è del Veneto.

I principali stakeholder riscontrati nel 2025 sono della pubblica amministrazione l'azienda sanitaria nello specifico il dipartimento di salute mentale e il servizio sociale del Comune nello specifico le assistenti sociali di Roiano e la circoscrizione di Roiano.

I clienti sono le persone fragili che hanno usufruito dei servizi della cooperativa, sportello d'ascolto, assistenza alla persona.

I clienti ETS che hanno associazioni che sostengono persone fragili

Soci lavoratori fragili che necessitano di una tutela nel lavoro di inserimento lavorativo.

1 socio finanziatore che ci permette di avere un cuscinetto di cassa per affrontare delle eventuali spese

Le risorse umane:

La Cooperativa essendo costituita da poco non ha potuto stipulare dei contratti di lavoro del CCNL ma grazie al progetto PEER Advocacy ha potuto contrattualizzare 2 socie lavoratrici con un contratto CoCoCo da settembre 2025 a dicembre 2025 con la finalità progettuale di accoglienza, ascolto e supporto alla persona. L'attività è stata monitorata e formata sia da noi che dagli operatori sanitari.

Inoltre per piccole prestazioni di pochissime ore ha predisposto dei contratti di prestazione occasionale attività a domicilio sull'abitare. In questo caso la professionista è già formata.

PROGETTI E RETI ATTIVATE

La Cooperativa ha partecipato come fornitore al progetto pilota di ASUGI finanziato dalla Regione FVG PEER Advocacy.

La Cooperativa ha partecipato a dei tavoli di lavoro dove erano presenti più attori Azienda sanitaria, comune e privato sociale per un monitoraggio del territorio e proposte di progettualità nuove.

La Cooperativa ha partecipato ad un tavolo di lavoro promosso dalla circoscrizione di Roiano. La Cooperativa grazie al pregresso storico dell'associazione Arià APS ha potuto acquisire le competenze, gli strumenti, il personale le altre realtà associative e non per ampliare la propria rete.

La Cooperativa ha partecipato come partner al progetto contro la tratta delle donne di Stella Polare.

La Cooperativa ha collaborato con Il Giardino del Chiostro di Cividale per il Progetto Interreg MEDS GARDEN+.

La Cooperativa ha collaborato con Lorenzo Favia per il contributo PNRR. Per il restauro dell' ABSIDE della Chiesa di San Giorgio in Vado a Cividale del Friuli.

COME COMUNICHIAMO

La Cooperativa per la comunicazione si avvale del sito internet e della divulgazione del volantino oltre che il passa parola.

PROGETTUALITA' ANNO 2026:

Proroga affidamento Progetto Peer Advocacy dal 01 gennaio 2026 al 31 dicembre 2026 con conferma contratto CoCoCo per la ESP (visto che oltre ad essere impegnata con noi sta frequentando un corso di formazione per PEER SUPPORT all'ENAIP abbiamo dovuto ri confermare il CoCoCo e non un'assunzione a contratto determinato con Legge 68). Alla socia lavoratrice si affianca un tirocinio inclusivo in carico all'associazione Luna e l'Altra ODV con la quale si sta progettando assieme all'Ente di Formazione ENAIP una progettualità sulla figura di ESP in tirocinio formativo finanziato dalla Regione FVG associato al progetto integra, che supporta sia i tirocini formativi che i tutor con risorse dedicate.

La Cooperativa da marzo 2026 ha un'assistenza domiciliare per 15 ore alla settimana, si è assunta con CCNL delle cooperative sociali, una giovane madre che sta frequentando la facoltà di infermieristica.

La Cooperativa sta facendo un accompagnamento per una persona in carico al centro di salute mentale.

Si continua il servizio domiciliare per l'abitare, l'operatrice è stata contrattualizzata con un contratto CoCoCo.

La Cooperativa ha partecipato alla manifestazione di interesse per co-progettare con ASUFC (Azienda sanitaria universitaria del Friuli centrale), riguardante l'inserimento nella loro lista fornitori dedicato sempre alla salute mentale nello specifico.

La Cooperativa a fine maggio parteciperà alla manifestazione di interesse per la co-progettazione delle Case di Comunità (la progettualità sarà condivisa con l'associazione Arià APS) in partenariato con il servizio sociale del Comune di Trieste.

Si conferma la consulenza per il supporto la tenuta della contabilità, progettazione e rendicontazione in carico all'associazione Luna e l'Altra ODV, Arià APS, Club Zyp ODV e l'Associazione Le Muse Orfane per la rendicontazione ed amministrazione di Contributi regionali.

La Cooperativa vorrebbe investire nella gestione di un appartamento per la residenzialità di persone fragili autosufficienti.

La Cooperativa ha ideato un progetto dedicato a situazioni abitative di cohousing dove l'assistenza viene condivisa a chi ha bisogno ma non in modo invasivo, coordinata con le famiglie. Inoltre il progetto prevede anche la piccola manutenzione per essere vicino a chi ha più bisogno. Si è proposto al servizio sociale del Comune di Trieste al Dipartimento di salute mentale ed all'amministrazione condominiale. Lo proporrà come progetto pilota nelle case comunità.

La Vice presidente da marzo 2026 è stata assunta dalla cooperativa in contratto Cococo passando dall'associazione Arià.

La Cooperativa per marzo 2026 aveva in parola la possibilità di un servizio di insacchettamento per una multinazionale OMNIA Component presso la propria sede legale, con la possibilità di inserimenti lavorativi sia fragili che non. Il servizio fino a marzo 2026 è stato in carico ad un'altra Cooperativa sociale. Le politiche aziendali interne di OMNIA hanno valutato che il rendimento ed il controllo di questo processo fuori dall'azienda è più lento e non produttivo rispetto alle aspettative. Quindi da Aprile 2026 chi si occupa di insacchettamento è obbligato a stare in azienda OMNIA COMPONENT seguendo orari e organizzazione interna. I servizi sanitari a cui abbiamo proposto l'opportunità è sembrato difficile riuscire nell'inserimento lavorativo di persone fragili per gli orari giornalieri 6.00-14.00 o dalle 14.00 alle 22.00 e dalle rare pause che avrebbero potuto usufruire. Comunque la disponibilità da parte loro rimane sempre aperta.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Per tutti i dettagli relativi alle risultanze di bilancio si rimanda allo Stato Patrimoniale, al Conto Economico e alla Nota Integrativa depositati al Registro Imprese (e sul RUNTS) unitamente al Bilancio Sociale. Ricordiamo i dati salienti nella riclassificazione per valore aggiunto globale:

Valore della Produzione euro 20.749,00 (prestazioni di servizi attività di Tipo A e B e altri ricavi caratteristici)

Costi Intermedi della Produzione euro 7.829,00 (B6; B7; B14)

Valore aggiunto caratteristico lordo euro 12.920,00

Valore aggiunto globale lordo euro 12.920,00

Ammortamenti euro 482,00 (B10)

Valore aggiunto caratteristico netto euro 12.438,00

Valore aggiunto globale euro 12.438,00

RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO NETTO

A) Remunerazione del personale euro 3.462,00 (B9)

B) Remunerazione della pubblica amministrazione euro 74,00 (imposte dirette IRES 2025 euro 66,00 e interessi passivi iva a debito euro 8,00 – liquidazione iva trimestrale)

C) Remunerazione dell'azienda (destinazione dell'utile netto di euro 8.902,00): riserva legale euro 2.671,00, fondi mutualistici euro 267,00; riserva indivisibile euro 5.964,00

INDICI DI BILANCIO

INDICE DI LIQUIDITA' (crediti v/clienti + liquidità/ debiti a breve) $21.432/13.373 = 1,6$

RAPPORTO DI INDEBITAMENTO (totale attivo patrimoniale/patrimonio netto) $23.475/10.102 = 2,32$

INCIDENZA DEL COSTO DEL PERSONALE SUL VALORE DELLA PRODUZIONE

Costo del personale 3.462,00/valore della produzione 20.749,00) = 0,17

IL PRESENTE BILANCIO SOCIALE E' STATO APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI DELLA COOPERATIVA IL 30 APRILE 2026 E VERRA' RESO PUBBLICO TRAMITE DEPOSITO PRESSO IL RUNTS E IL SITO INTERNET DELLA COOPERTIVA.

LA LEGALE RAPPRESENTANTE
MARIASTELLA MARCHIOLI

